



Spolek absolventů a přátel zemědělské školy v Chrudimi z. s.

# Strategický rozvojový plán

## Spolku absolventů a přátel zemědělské školy v Chrudimi z.s.

2025 - 2030

**„Celý život je neustále jen vzdělávání.“**

Eleanor Roosevelt

### ÚVOD

Podle dochovaných písemností zahájil spolek činnost již v roce 1897. Jak je psáno, "aby pilným a nadaným žákům nemajetných rodičů bylo umožněno studium tím, že na ně platí školné částečně nebo úplně, poskytuje pomoci v nemoci, opatřuje školní potřeby, udílí podpory na exkurze a poskytuje příspěvky na výživu." Činnost spolku byla po roce 1948 zakázána.

Spolek absolventů byl obnoven v roce 1992. Valná hromada, která se konala 13. 10. 2007 (145 let školy) přijala změnu názvu spolku. Nový název je „Spolek absolventů a přátel zemědělské školy v Chrudimi, z.s.“ (dále jen Spolek). Tímto krokem se chce spolek otevřít ke spolupráci s širokou veřejností.

V roce 2015 jsme jako dobrovolnická organizace obdrželi ocenění za tuto činnost.

### VIZE

Podporovat aktivity a vzdělávací programy Střední zemědělské školy a Vyšší odborné školy v Chrudimi, a tím následně vytvářet celoživotní vzdělávací aktivity pro české farmáře, odborné pracovníky v zemědělství a pro širokou veřejnost, zájímající se o zemědělství, životní prostředí, ekologii, ochranu a tvorbu krajiny.

## MISE

Spolek je nezávislá, svobodná a demokratická organizace. Sdružuje ty absolventy a přátele školy, kteří se chtějí podílet na řešení problematiky školy, propagovat a podporovat školu a dále se účastnit aktivit a činností Spolku na podporu českého zemědělství, ekologie, ochranu a tvorbu krajiny.

### V čem jsme aktivní:

- 1) **Historie** - vlastníme archiv knih a dokumentů úzce spojených s historií střední zemědělské školy v Chrudimi.
- 2) **Sociální** – podporuje uplatitelnost absolventů na trhu práce. Máme přehled o požadavcích trhu práce na absolventy středních zemědělských škol, a to díky široké spolupráci se zemědělskými organizacemi a zpracovateli zemědělských výrobků i pracovníky řídicích a kontrolních institucí.
- 3) **Poradenství** – poskytujeme poradenství na základě individuálních potřeb žadatele
- 4) **Odbornost** - v oblasti zemědělství, ekologie, ochrany a tvorby krajiny poskytujeme vzdělávání prostřednictvím interaktivních workshopů, odborných přednášek a řízených diskuzí.

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Předsedkyně: Ing. Ludmila Kabelová

*Členové rady Spolku:*

Místopředsedkyně: Ing. Vanda Rektorisová

Tajemnice: Ing. Alena Vítková

Hospodárka: paní Věra Loučková

Členové: Ing. Václav Kroutil, ing. Jindřich Hemr, Ing. František Mikan

Revizní komise: Stanislava Prosová, Libor Pešek, Bohumil Kudyn

## SOUČASNÝ STAV

V současné době je ve Spolku registrováno 97 členů, kteří se na základě dobrovolnosti angažují a dle svých možností pracující buď jako členové rady a revizní komise, svou činností podporují činnost spolku a střední zemědělské školy v Chrudimi. Dále dotváří historii vzdělávání na této škole s pomocí získaných dokumentů a informací, vzdělává své členy a širokou veřejnost na odborných besedách, pořádá setkání a výstavy. Besedy jsou pořádány každoročně s různými

tématy, např. „Povídání o medu a včelích produktech“, „Opice jsou naši příbuzní a prasata mají svůj pomník“ apod. V posledních dvou letech se zvýšila návštěvnost až na 250 účastníků. Největší zájem je o oblasti zemědělství a životní prostředí.

Členy Spolku jsou odborníci pro oblast zemědělství, ekologie a životního prostředí. Převážně se jedná o absolventy zemědělské školy v Chrudim, zemědělských univerzit nebo o členy se zájem dobrovolně spolupracovat a angažovat se v činnostech Spolku. Většina z nich pracuje nebo pracovala jako prvovýrobci zemědělských produktů v zemědělských firmách nebo farmách, ve zpracovatelských podnicích zemědělských produktů či dalších organizacích (např. Agrovenkov, Rada Pardubického kraje – radní pro zemědělství a venkov, ÚKZÚZ atd.) nebo působí jako pedagogové odborných předmětů na zemědělské škole.

Pravidelně publikujeme v denním tisku „Chrudimský deník“ a v odborném časopise „Agrovenkov“ a podporujeme aktivity i jiných organizací a sdružení, například "Spolek pro obnovu pomníku A. Švehly" ve městě Přelouč a spolupracuje s organizacemi zaměřenými na ochranu životního prostředí a krajiny, např. "CHKO Chrudim".

## CÍLOVÉ SKUPINY

### 1. Interní:

Aktivní školitelé, kteří se podílejí na přípravě a realizaci aktivit a činností Spolku (besedy, přednášky, výstavy, publicita). V současné době má Spolek 15 aktivních školitelů.

Široká členská základna a její specifické zaměření nám umožňuje zpracovávat různorodá témata z oblastí zemědělství, životního prostředí, ekologie a tvorby krajiny v návaznosti na poptávku externích cílových skupin.

### 2. Externí:

- a) Pedagogové střední zemědělské školy v Chrudimi a ostatní pracovníci pracující s žáky a studenty školy.
- b) Zaměstnanci zemědělských podniků a organizací zpracovávající zemědělské produkty, farmáři a ostatní široká veřejnost se zájmem o výše uvedené oblasti.
- c) Mentoři, poradci, lektori a pedagogové pracující s žáky, studenty nebo ti, kteří poskytují celoživotní vzdělávání ve výše uvedených oblastech.
- d) Široká veřejnost (zahrádkáři, pracovníci CHKO atd.), která se zajímá o výše uvedené oblasti.

## SWOT ANALÝZA

Předsedkyně a členové rady Spolku pořádají pravidelná setkání za účelem stanovení strategických cílů a vize Spolku. Při definování silných a slabých stránek Spolku, příležitostí a ohrožení použili techniku brainstormingu.

<p><b>Silné stránky</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dobré jméno Spolku</li> <li>• povědomí veřejnosti</li> <li>• podpora střední zemědělské školy v Chrudimi</li> <li>• široká členská základna</li> <li>• jedinečnost (je výjimečným spolkem při střední škole, který stále aktivně pracuje)</li> </ul>	<p><b>Slabé stránky</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• věkové složení členů Spolku</li> <li>• počet aktivních členů</li> <li>• nabídka činností Spolku</li> <li>• nízká mezinárodní aktivita</li> <li>• více pracovat s analýzami potřeb v zemědělské oblasti</li> <li>• více pracovat se strategickými dokumenty EU</li> <li>• více podnítit mladé lidi pro činnost a práci ve Spolku</li> </ul>
<p><b>Příležitosti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• začít více pracovat na mezinárodní úrovni</li> <li>• jazykové vzdělávání</li> <li>• rozšíření kompetencí našich interních školitelů</li> <li>• rozvoj digitálních kompetencí</li> </ul>	<p><b>Ohrožení</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nízký zájem stát se členem Spolku z řad nové generace</li> <li>• ochota pracovat a podílet se na činnostech Spolku</li> </ul>

Po zpracování SWOT analýzy a následném shrnutí silných, slabých stránek, příležitostí a ohrožení Spolku, členové rady přistoupili v rámci společné diskuse k definování problémových oblastí a následnému stanovení strategických cílů Spolku.

## **PŘEHLED JEDNOTLIVÝCH OBLASTÍ ROZVOJE a CÍLE**

### **1) Historie**

- Kontinuálně pracovat a vyhledávat historické dokumenty a podněty, které souvisejí se založením a rozsáhlou historií střední zemědělské školy v Chrudimi.
- Připravovat výstavy k historii a současnosti školy a Spolku, které jsou součástí „Výstavních dnů“.
- Podílet se na oslavách výročí školy a vydat „pamětní listy“ k výročí školy.

### **2) Sociální**

- Aktivně se podílet na uplatitelnosti absolventů z řady žáků střední školy a studentů z vyšší odborné školy na trhu práce.
- Motivovat mladé absolventy pro práci v zemědělství a v oblastech životního prostředí.

### **3) Poradenství**

- Bezúplatně poskytovat poradenství na základě individuálních potřeb cílových skupin Spolku.

#### 4) Odbornost

- Pro cílové skupiny Spolku rozšířit vzdělávací nabídku po stránce obsahové, odborné a metodické (workshopy, besedy a diskuze, přednášky).

#### 5) Organizační

- Více pracovat s vnitřním auditem a analýzou Spolku. Tím definovat a nastavovat nástroje pro zlepšení a zatraktivnění činností Spolku, jak pro interní členskou základnu, tak i pro širokou veřejnost.

- Neustále dbát na dobré jméno Spolku na veřejnosti a zvyšovat svoji reputaci.

- Více spolupracovat s cílovými skupinami Spolku na základě dotazníkových šetření a vyhledávat slabé a problematické stránky ve výše uvedených oblastech. Na základě výsledků připravovat a zpracovávat problémová témata a zařazovat je do vzdělávací nabídky Spolku.

#### 6) Personální

- Svými aktivitami a činnostmi podnítit mladé lidi pro práci ve Spolku, a tím podpořit generační obměnu a navyšovat počet členů Spolku.

- Najít nástroje pro atraktivnost činností Spolku, a dát příležitost stávajícím a budoucím členům Spolku pro seberealizaci.

#### 7) Projektová činnost

V letošním roce 2025 chceme získat finanční prostředky z programu Erasmus+ pro realizaci mezinárodního projektu na zvýšení a rozšíření kompetencí našich školitelů.

*Tímto počinem chceme:*

- začít aktivity Spolku na mezinárodní úrovni, a tím poskytnou motivaci k seberealizaci členům Spolku, kteří působí nebo budou působit jako noví školitelé,
- chceme získat nové poznatky a informace o zemědělství, životním prostředí, ekologii a tvorbě krajiny z členských států EU,
- tyto poznatky chceme porovnávat, vyhodnocovat a z nich sestavovat a rozšiřovat naši vzdělávací nabídku,
- posílit odborné kompetence interních školitelů (ale i budoucích)
- posílit jazykové zdatnosti našich aktivních školitelů (ale i budoucích), a to především v anglickém jazyce,
- posílit digitální kompetence školitelů (ale i budoucích)
- získat kontakty na zemědělské organizace a rozvinout dlouhodobou mezinárodní spolupráci

## HARMONOGRAM PLNĚNÍ

Strategický rozvojový plán Spolku je nastaven na pětileté období, a to z těchto důvodů.

1. Stále je potřeba brát v úvahu, že členové Spolku pracují a podílejí se na jeho činnostech dobrovolně.
2. Většina členů Spolku je zaměstnána u svého primárního zaměstnavatele a musí se soustředit na pracovní úkoly vyplývající z hlavního pracovního poměru.

3. Všeobecně v naší společnosti, ochota bezúplatně pracovat a být aktivní je nízká, proto si vážíme všech našich aktivních členů, kteří přes všechny pracovní i osobní problémy mají zájem udržet historii školy i Spolku pro další generace.

V Chrudimi dne 21. 1. 2025 schválila valná hromada spolku.

Podpis předsedkyně spolku:

.....  
Ing. Ludmila Kabelová